

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ КУЛИНАРНОГО МАСТЕРСТВА»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
и обучающихся
СПб ГБПОУ «ККМ»

Протокол от 06 ноября 2019 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора СПб ГБПОУ «ККМ»
от 07 ноября 2019 г. № 549

Директор СПб ГБПОУ «ККМ»

Т.В.Волченко



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 90

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«КОЛЛЕДЖ КУЛИНАРНОГО МАСТЕРСТВА»**

Санкт-Петербург
2019 год

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс (далее – Кодекс) Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж кулинарного мастерства» (далее - Колледж), является локальным нормативным актом Колледжа, разработан на основании положений Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Устава Колледжа.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым руководствуются работники Колледжа при осуществлении своей трудовой деятельности независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников, в том числе педагогических работников, при выполнении ими своей профессиональной деятельности;
- обеспечение единых норм поведения работников;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников Колледжа.

1.4. В дополнение к действующим в Колледже Правилам внутреннего трудового распорядка работников и должностным инструкциям, Кодекс призван повысить качество выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

1.6. Поступающий на работу в Колледж обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.7. Кодекс:

а) служит основой для формирования:

- должной морали участников образовательных отношений, уважительного отношения к Колледжу в общественном сознании;
- отрицательного отношения к коррупции в Колледже;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности в Колледже;

в) служит целям самоконтроля работников Колледжа.

1.8. Соблюдение работником положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения работника.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Колледжа

2.1. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, законы Санкт-Петербурга, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

2.2. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, работники должны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников Колледжа;

3) осуществлять свою деятельность в пределах функций Колледжа;

4) при осуществлении профессиональной деятельности не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками должностных обязанностей;

6) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику Колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа;

10) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

12) защищать и поддерживать человеческое достоинство обучающихся, их родителей и коллег по работе, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

13) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника Колледжа, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

14) соблюдать установленные в Колледже правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

15) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.4. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны сотрудника образовательного учреждения недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

2.5. Сотрудники Колледжа должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

Внешний вид сотрудника Колледжа при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к

образовательному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.6. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, а также локальными нормативными актами Колледжа.

2.7. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При приеме на работу и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.8. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника.

2.9. Работник обязан уведомлять руководство Колледжа о получении в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от сторонних физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.10. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- г) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- д) не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.
- е) нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила профессионального поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.
- ж) способствовать размещению достоверной информации о Колледже в сети «Интернет».

3. Ответственность за нарушение Кодекса

3.1. Нарушение работником Колледжа положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными

законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

3.2. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом Колледжа и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.3. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.